

**Tabla 5.1. Indicadores y fuentes del Índice de Coherencia 2023.**

(Continúa en págs. 113, 114 y 115)

	DIMENSIÓN	CÓDIGO	INDICADOR	FUENTE
<b>Transición Democrática</b>	Sociedad civil y transparencia	D-SC1	Civicus Monitor	CIVICUS
		D-SC2	Índice de gobierno abierto	World Justice Project (WJP)
	Compromiso político con los DDHH y la justicia	D-DDHH1	Abolición de la pena de muerte	Amnesty International
		D-DDHH2	Ratificación de tratados de NNUU sobre Derechos Humanos	United Nations Human Rights. Office of the High Commissioner
		D-DDHH3	Ratificación del Estatuto de Roma de la Corte Penal Internacional	UN Treaty Collection
		D-DDHH4	Ratificación de Convenciones Fundamentales de la OIT	International Labour Organization (ILO)
		D-DDHH5	Participación en tratados y convenciones internacionales sobre armas	UN Treaty Collection
		D-DDHH6	Acceso de las mujeres a la justicia	World Bank
		D-DDHH7	Existencia de un plan de acción para implementar la resolución UNSCR 1325	Security Women
	Militarización	D-MILIT1	Gasto militar (% PIB)	World Bank
		D-MILIT2	Capacidades en materia de armas nucleares y pesadas	Vision of Humanity Institute for Economics & Peace (IEP)
		D-MILIT3	Exportaciones e importaciones de las principales armas convencionales (TIV millones de dólares constantes por 100.000 habitantes)	Stockholm International Peace Research Institute (SIPRI)

**Tabla 5.1.**  
(Continuación)

	DIMENSIÓN	CÓDIGO	INDICADOR	FUENTE
Transición Feminista	Marco legal y normativo	F-LEG1	Ratificación de la Convención para la eliminación de todas formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) y de su protocolo facultativo	UN Treaty Collection
		F-LEG2	Legislación sobre la violencia contra la mujer	Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
		F-LEG3	Legislación sobre el aborto	Center for Reproductive Rights
		F-LEG4	Legislación sobre orientación sexual	ILGA World – the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association
		F-LEG5	Reconocimiento legal de las familias LGTBI	ILGA World – the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association
		F-LEG6	La ley exige la igualdad de remuneración para mujeres y hombres por un trabajo de igual valor	World Bank
		F-LEG7	Ratificación del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (C-189)	International Labour Organization (ILO)
		F-LEG8	Mujeres y hombres tienen los mismos derechos legales y oportunidades en el lugar de trabajo	Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
		F-LEG9	Mujeres y hombres tienen los mismos derechos ciudadanos y la capacidad de ejercer sus derechos	Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
	Situación social mujeres	F-SOC1	Porcentaje de mujeres alguna vez en pareja que han sufrido violencia física o sexual por parte de su pareja	Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)
		F-SOC2	Promedio de años de escolaridad (mujeres)	World Bank
		F-SOC3	Porcentaje de población con al menos educación secundaria (mujeres)	World Bank
		F-SOC4	Tasa de mortalidad materna	World Bank
		F-SOC5	Tasa de natalidad en adolescentes	World Bank
	Participación política	F-POL1	Escaños ocupados por mujeres en los Parlamentos Nacionales (%)	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)
		F-POL2	Mujeres en cargos ministeriales (%)	World Bank
	Brechas de género	F-BRECH1	Brecha de género en las tasas de participación en la fuerza de trabajo (% hombres - % mujeres)	International Labour Organization (ILO)
		F-BRECH2	Titularidad de cuentas en instituciones financieras o proveedor de servicios de dinero móvil (% hombres-%mujeres)	World Bank
		F-BRECH3	Promedio de años de escolaridad: diferencia entre hombres y mujeres (%)	United Nations Development Programme (UNDP)

**Tabla 5.1.**  
(Continuación)

Transición Socioeconómica	DIMENSIÓN	CÓDIGO	INDICADOR	FUENTE
	Situación social	S-SOC1	Tasa de finalización de la educación secundaria superior	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)
		S-SOC2	Esperanza de vida saludable al nacer (años)	World Health Organization
		S-SOC3	Número de médicos/as por cada 10.000 habitantes	World Health Organization
		S-SOC4	Población expuesta a niveles que exceden el valor de referencia de la OMS para las PM2,5 (%)	World Bank
		S-SOC5	Gasto público en protección social (% PIB)	International Labour Organization (ILO)
		S-SOC6	Población cubierta por al menos una prestación de protección social (%)	UN Statistics - SDG Indicator Database
	Empleo	S-EMP1	Tasa de desempleo	International Labour Organization (ILO)
		S-EMP2	Empleo vulnerable (% del empleo total)	World Bank
	Fiscalidad	S-FIS1	Ingresos gubernamentales (% PIB)	International Monetary Fund (IMF)
S-FIS2		Tasa de variación del índice de Gini antes y después de impuestos y transferencias (%)	Harvard Dataverse	
S-FIS3		Índice de Secreto Financiero	Tax Justice Network	
Servicios básicos	S-SSBB1	Acceso a electricidad (% de la población)	World Bank	
	S-SSBB2	Personas usuarias de Internet (por cada 100 personas)	World Bank	
	S-SSBB3	Fuentes mejoradas de agua, sector rural (% de la población con acceso)	World Bank	
Desigualdad	S-DESIG1	Índice de Palma	Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)	

**Tabla 5.1.**  
(Continuación)

Transición Ecológica	DIMENSIÓN	CÓDIGO	INDICADOR	FUENTE
	Ecológica	ECO1	Participación en acuerdos internacionales sobre medio ambiente	UN Statistics - SDG Indicator Database
		ECO2	Áreas protegidas terrestres y marinas (% de superficie total)	World Bank
		ECO3	Nivel de estrés hídrico: extracción de agua dulce como proporción de los recursos de agua dulce disponibles	Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO)
		ECO4	Generación de electricidad por renovables (excluyendo hidroeléctrica)	Global Change Data Lab University of Oxford

Índice de presiones planetarias	CÓDIGO	INDICADOR	FUENTE
	ECO-IMP1	Huella material per cápita (consumo)	United Nations Environment Programme (UNEP)
	ECO-IMP2	Emisiones de dióxido de carbono en términos de consumo (toneladas métricas por persona)	Eora MRIO database

**Fuente:** elaboración propia.